

OSNOVNA ŠKOLA IVANA KUKULJEVIĆA SISAK
Ulica kralja Tomislava 19
44000 Sisak
POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE
KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE
KLASA: 112-01/22-01/05
URBROJ: 2176-21-01-22-05
Sisak, 6. listopada 2022.

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Kukuljevića Sisak i Odluke o imenovanju Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje od 15. lipnja 2020. KLASA:003-05/20-01/07, URBROJ:2176-21-01-20-01, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i obavještava kandidate o:

Sadržaju i načinu testiranja, pravnim i drugim izvorima za pripremu kandidata za testiranje te plan aktivnosti i pravila za procjenu i vrednovanje kandidata

Opća pravila

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (dalje u tekstu: Povjerenstvo) utvrđuje popis kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem.

Kandidate sa liste koji ispunjavaju formalne uvjete Povjerenstvo poziva na postupak procjene i vrednovanja tj. na pisano testiranje radi provjere njihovih stručnih sposobnosti, vještina i stečenog radnog iskustva u struci.

Kandidati moraju biti obaviješteni o danu održavanja procjene i vrednovanja tj. pisanog testiranja najmanje 3 dana prije testiranja.

Poziv kandidatima i obavijest o vremenu održavanja i pravilima procjene i vrednovanja, objavit će se na web stranici škole koja je naznačena u tekstu javnog natječaja.

Za kandidata koji ne pristupi procjeni i vrednovanju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se ne smatra kandidatom.

Rezultate, rang listu utvrđuje Povjerenstvo nakon provedenog postupka procjene i vrednovanja i objavljuje na web stranici škole.

Sadržaj procjene i vrednovanja

Procjena za zapošljavanje u školi sastoji se od:

1. poznavanja hrvatskog jezika i latiničnog pisma,
2. provjere sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima
3. razgovor s kandidatom.

Način testiranja

a) pisano testiranje:

- poznavanja hrvatskog jezika i latiničnog pisma,
- provjere znanja i sposobnosti kandidata

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima. Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati **ime i prezime i šifru** na za to označeno mjesto na testu. Test se piše isključivo kemijskom olovkom. Test se piše do 30 min.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Područje procjene za pismeno testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za odgojno-obrazovne radnike i druge radnike škole. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojima se vrednuje ispravan rezultat.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Pravo na pristup razgovoru s Povjerenstvom (intervju) ostvaruje kandidat koji je na testu osvojio **najmanje 50 % bodova** od ukupnog broja bodova pisanog testa.

Kandidat koji ne zadovolji na pisanom testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervju) s Povjerenstvom.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za pisano testiranje su:

- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/2014.)
- Državni pedagoški standard osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (NN 63/2008.)

b) usmeno testiranja (intervju)

Na usmeno testiranje (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji ostvare pravo na pristup intervjuu.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata provodi se putem razgovora/intervjua kandidata sa članovima Povjerenstva, simulacijom rješavanja slučaja radnog mjesta ili na drugi prikladan način, ovisno o sadržaju testiranja i potrebama radnog mjesta koje se popunjava.

Razgovorom s kandidatom procjenjuje se i vrednuje motivacija kandidata, sposobnost timskog i individualnog rada, sposobnost izvršavanja zadataka u redovnim i izvanrednim okolnostima i ostale karakteristike kandidata potrebne za obavljanje poslova radnog mjesta.

Povjerenstva vrednuje odgovore kandidata sa 0 ili 1 bodom (ukupno max 5 bodova) koji se na kraju zbrajaju.

Rezultati testiranja

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj provodi razgovor s tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova te odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

U slučaju kada nijedan kandidat nije postigao zadovoljavajuće rezultate na provedenoj procjeni i vrednovanju postupak se obustavlja i natječaj se poništava.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE